



Best Practices, DDU-GKY Odisha

‘Beneficiary Identification Mobilization, and IEC’

"Our goal is an economy where skills, infrastructure and resources will not be constraints to growth."

**~ Shri Narendra Modi,
Honourable Prime Minister of India**

Presentation Content

***Skill Initiatives in Odisha:
Introduction and Footprints***

***Best Practices DDU-GKY Odisha:
Beneficiary Identification,
Mobilization, and IEC***

***PFMS (Public Fund
Management System)***

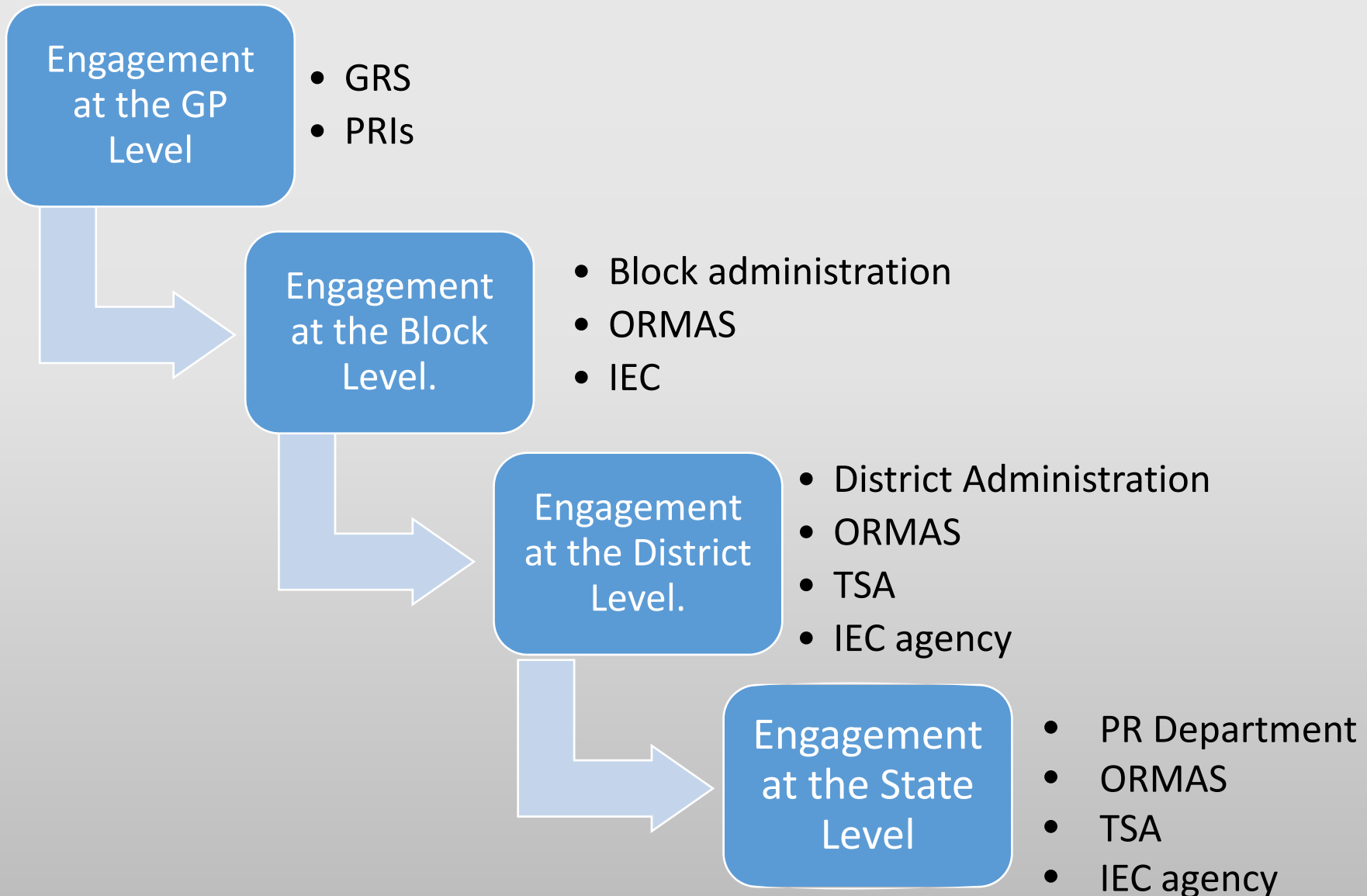
***Best Practices DDU-GKY:
Outcomes and Learning.***

Introduction and Footprint

- Govt. of Odisha gave ORMAS an added responsibility to monitor and coordinate SGSY (SP) program in the state in June 2010
- Strengthened and streamlined SGSY (SP) program across the state
- Odisha became Annual Action plan State (AAP state) in the year 2013-14



Best Practices : Levels of Engagement for Mobilization



Best Practices : Vision and Scope of Mobilization

01

Use of SECC data to reach to and bring the real needy

02

Use of folklore, street-plays, intense outreach, constructive dialogue with youths

03

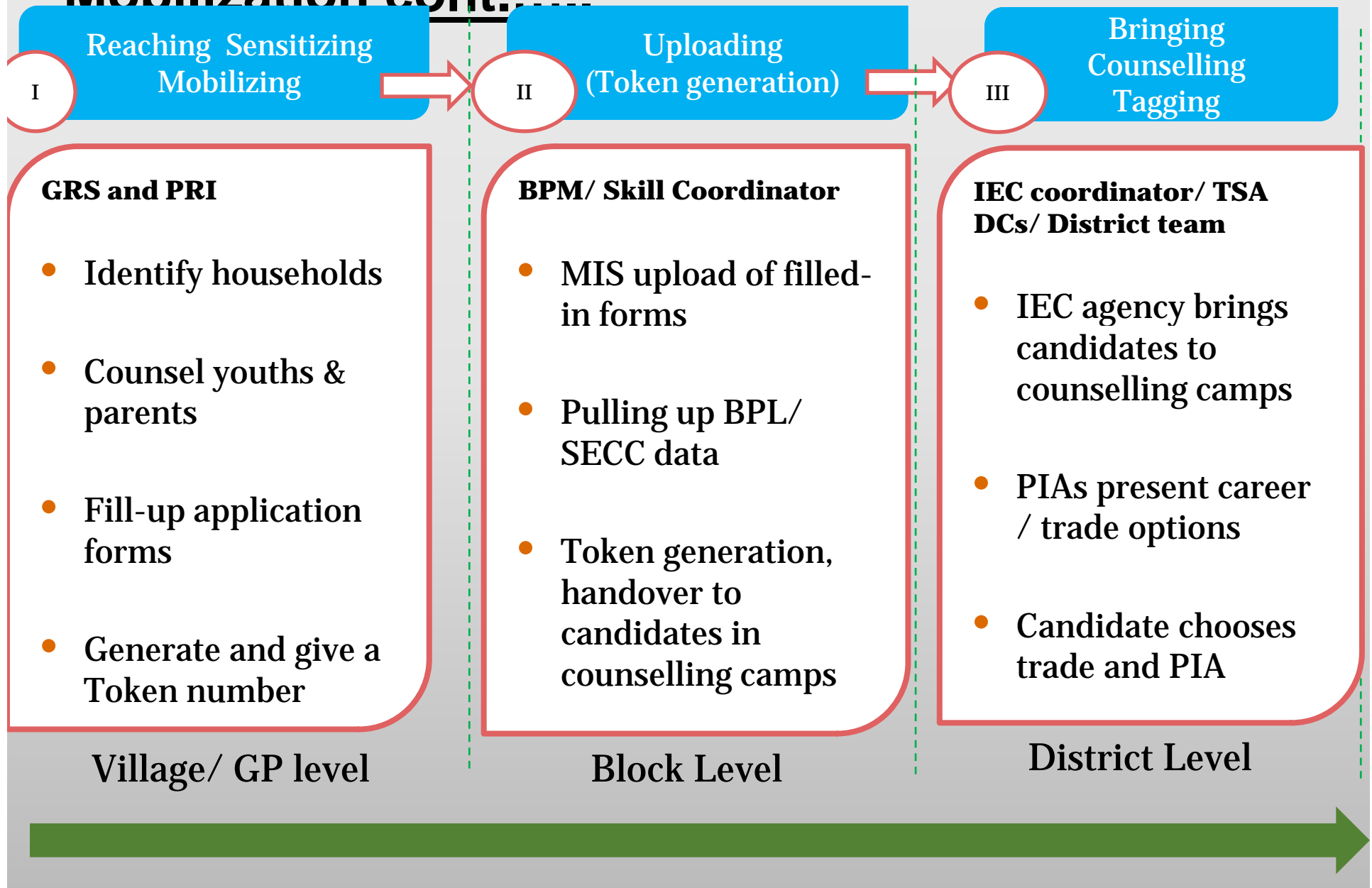
Comprehensive use of media to create a strong mobilization net

04

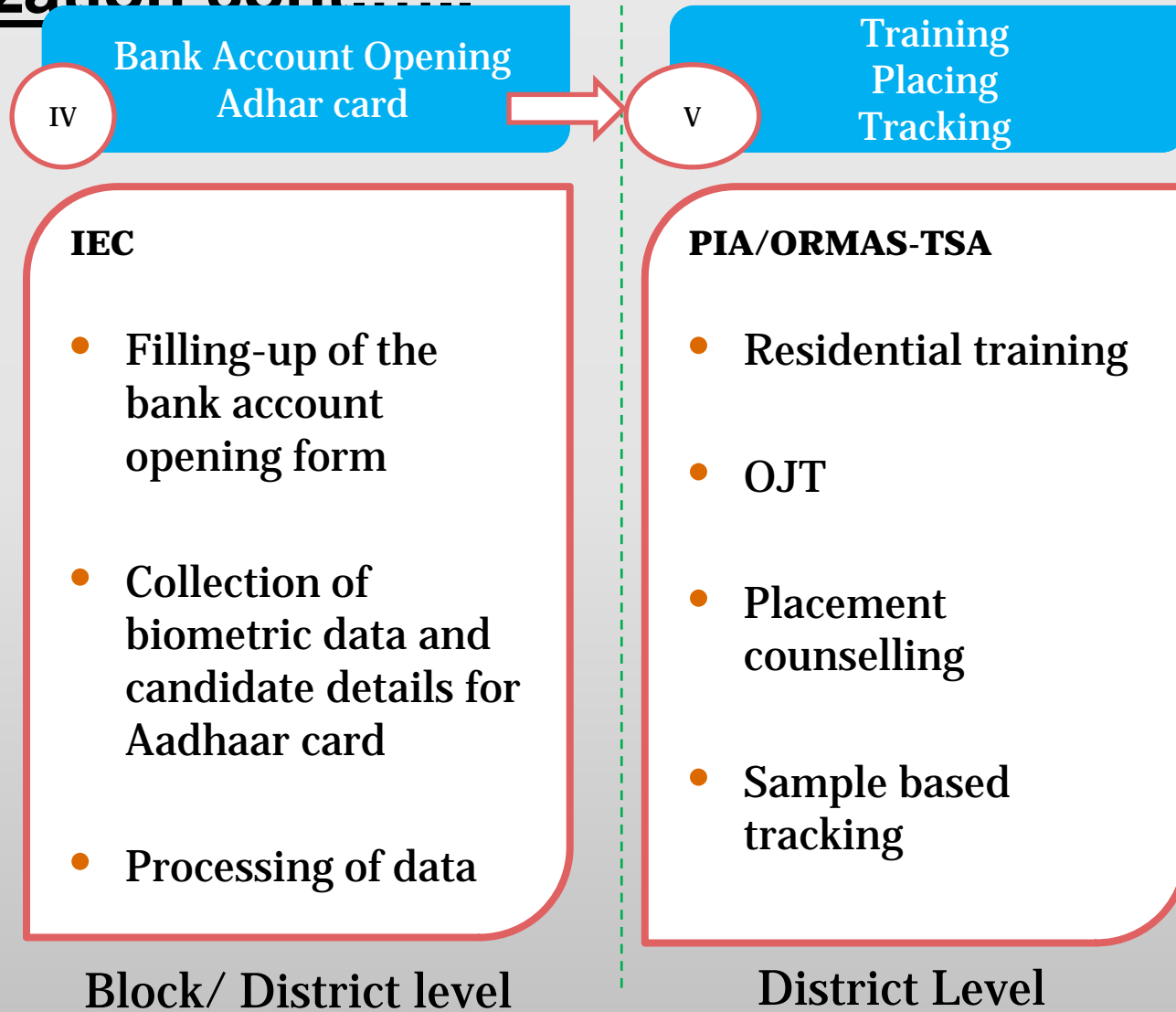
Addressing entire training chain to make input-output flow productive

- *Reaching*
- *Sensitizing*
- *Mobilizing*
- *Uploading-*
- *Token generation*
- *Bringing*
- *Counselling*
- *Tagging*
- *Bank A/Cs*
- *Aadhar card*
- *Training*
- *Placing*
- *Tracking*

Best Practices : Vision and Scope of Mobilization cont.



Best Practices : Vision and Scope of Mobilization cont.....



Best Practices: Manpower Deployment

Level 1



State

- ORMAS
- TSA (PwC)
- IEC (CEWS)

Level 2



District

- District Administration
- TSA (PwC)
- IEC (CEWS)

Level 3



Block

- Block Administration
- ORMAS/ OLM Block Team
- TSA- DC

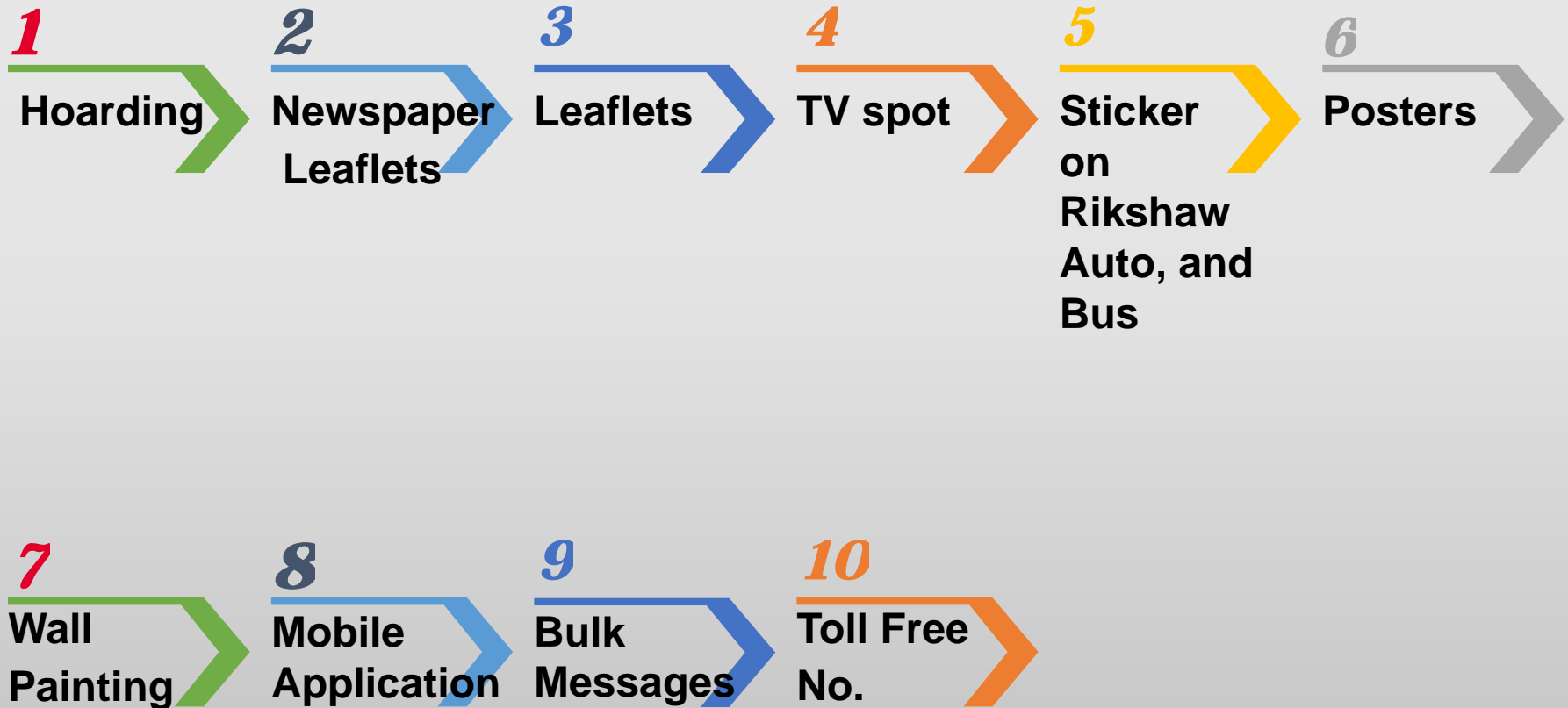
Level 4



GP/Village

- GRS
- PRIs

Best Practices: Use of Media



Best Practices: Use of Media

112 Flex Hoardings 10' x 20'

Hoardings

ସରକାରଙ୍କ ଅଭିନବ ରୋଜଗାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

DDU-GKY
Deen Dayal Upadhyaya
Grameen Kaushalya Yojana
Empowering India • Powering the World
www.ddugky.gov.in


ପଞ୍ଚାୟତରାଜ ବିଭାଗ
ଓଡ଼ିଶା ସରକାର


ଶ୍ରମ ଓ ଉଦ୍ୟୋଗ ବିଭାଗ
ଭାରତ ସରକାର

ଦୀନ ଦୟାଲ ଉପାଧ୍ୟାୟ
ଗ୍ରାମୀଣ କୌଶଲ୍ୟ ଯୋଜନା

ଦକ୍ଷତା ହିଁ କ୍ଷମତା

ସରକାରଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେବା
ନିଜକୁ ଭଲ ରୋଜଗାରିଆ କରିପାରିବା ...

ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳର ୧୫ରୁ ୩୫ ବର୍ଷ
ବୟସର ଯୁବକ ଓ
ଯୁବତୀମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେଇଥିବା ସମସ୍ତ
ଯୋଗ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଭଲ
ରୋଜଗାରର ନିଶ୍ଚିତ ସୁବିଧା

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗର ବିଭିନ୍ନ ବିଭାଗ: ସାମ୍ବଲପୁର, ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ, ମୋଟର ଓ ଯାନବାହନ ମରାମତି, ସିଲେଇ ମେସିନ୍,
ଗାଳି, ଖେଲଟି ମିଷା, ଫିଟର, ପାଣିପାଲସୁ ମିଷା, ରଙ୍ଗ ମିଷା, ଇଲେକ୍ଟ୍ରିସିଆନ୍, ସାଧାରଣ କମ୍ପ୍ୟୁଟର ଓ
ଇଣ୍ଟରନେଟ୍, ବ୍ୟାଙ୍କ ଓ ହିସାବପତ୍ର, ବୈଦ୍ୟୁତିକ କାମ, ଖାଦ୍ୟପାନୀୟ, ଖୁରୁରା ବ୍ୟବସାୟ, ଆତିଥ୍ୟ ଓ ଆହୁରି
ଅନେକ କ୍ଷେତ୍ରରେ

ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍
ସହିତ
ରହିବା ଖାଇବାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

ଏହି ସୁଯୋଗ ହାତଛତା କରନ୍ତୁ ନାହିଁ, ଅଧିକ ଜାଣିବା ପାଇଁ ଯୋଗାଯୋଗ କରନ୍ତୁ:
ଗ୍ରାମପଞ୍ଚାୟତ ଅଫିସ୍ / ବ୍ଲକ୍ ଅଫିସ୍ / ଡି.ଆର୍.ଡି.ଏ. ଅଫିସ୍ ବା ଓରମାସ୍ ଅଫିସର ଗୋଲ୍ ଫ୍ରି ନମ୍ବର କୁ ଫୋନ୍ କରନ୍ତୁ
ଇ-ମେଲ୍: skillquery@gmail.com | ୱେବସାଇଟ୍: www.ormas.org

Best Practices: Use of Media

Leaflet

7 lakh leaflets 7" x 9"



ଚେରି ଓ ବିଚରି

- ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳ ୧୫ରୁ ୩୫ ବର୍ଷ ବୟସର ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଏହା ଏକ ଚାହିଦା ଭିତ୍ତିକ ଚକ୍ରାନ୍ତ ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ।
- ଏହି ଚକ୍ରାନ୍ତ ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମରେ ଯୋଗଦେବା ପାଇଁ ଜ୍ୟୋତିବି ଆତ୍ମସ୍ଫୀକ୍ତିକ ଶିକ୍ଷାରେ ଯୋଗ୍ୟତା ନଥିଲେ ମଧ୍ୟ ଚଳିବ ।
- ଏହି ପାଠ୍ୟ ଶା ମାସ, ୬ ମାସ, ୯ ମାସ ଓ ୧ ବର୍ଷ ଅବଧିର ଏକ ଚକ୍ରାନ୍ତ ବିକାଶ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ।
- ଏଧୁପାଇଁ ପ୍ରାଥମିକ ମାଗଣାରେ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ପାହ ଚାହିଦା, ଖାଇବା ଓ ଯୋଗ୍ୟତା ବ୍ୟବସ୍ଥା ରହିଛି ।
- ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ଠାରେ ପ୍ରାଥମିକ, ମାଧ୍ୟମିକ, ଉଚ୍ଚମାଧ୍ୟମିକ, ଉପାଧିକାର, ଶାସ୍ତ୍ରପଠ, ଉପାଧିକାର ଉପରୁ ଶିକ୍ଷା ନିମନ୍ତେ ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇଛି ।
- ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ କେନ୍ଦ୍ରରେ ଦୀନକାଳ ପ୍ରାଥମିକ-ପାଇଁ ଚାଲି ରଖିବାବନ୍ଦ ନିଷ୍ପତ୍ତି ପ୍ରଦାନ କରାଯାଏ ।
- ଏହି କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମରେ ନବୁଦ୍ଧ ଆତ୍ମସ୍ଫୀକ୍ତିକ ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କ ପ୍ରତି ଅଧିକ ସୁରୁକ୍ତ ହିଆଯିବ ।
- ସେପକ୍ତି ଚଳମ ନବନିଯୁକ୍ତି ମିଶିନରେ ଯୋଗ୍ୟତା ଗ୍ରହଣକାରୀ ପ୍ରାଥମିକ-ଏକ 'ଗ୍ରାମ୍ୟ ଚାଲିବ ଚକ୍ରାନ୍ତ' ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯିବ ।

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ଅବଧିକ ବିଚିତ୍ର ପଥ ଓ ନିମ୍ନଲିଖିତ: ଏହି ଯୋଜନା ଚକ୍ରାନ୍ତ ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମରେ ୫୦୦ ଯୁବ ବିଭାଗର ୨୫୦ ଯୁବକ ଧାରା ଅବଧିକ କରାଯାଇଛି । ଧାରାତମ ଶିକ୍ଷା ଏବେବି ନିମ୍ନଲିଖିତ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା ହେବନା ଲେଖନ ଯୁକ୍ତ କୌଶଳ ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇ ରାଷ୍ଟ୍ରୀୟ ଓ ଆନ୍ତର୍ଜାତୀୟ ବିଷୟରେ ମଧ୍ୟ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ଦିଆଯିବ । ଆଜିର ଚୁକ୍ତିଯୋଗ୍ୟତାକ୍ରମ ବିଶ୍ଵ ବିକାଶରେ ପ୍ରାଥମିକ ଯୁକ୍ତ ନିମ୍ନଲିଖିତ କେଳ ରେକର୍ଡାକ୍ଷମ କରାଯାଇ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ଧାରଣ ବିଶ୍ଵାସୀ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ଦିଆଯିବ ।

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ବିଚିତ୍ର ବିଭାଗ, ଯଥା:

• ପାଣି ପାନୀୟ ନିଧି	• ବିଦ୍ୟୁତ୍ ଶକ୍ତି	• ଜାଣେନା ଯୋଗ୍ୟତା	• ଖ୍ରୀଷ୍ଟିୟ ଯୋଗ୍ୟତା
• ବିକଳ ସେବା ଚଳାଣ	• ଶାନ୍ତ ନିଧି କାମ	• ଦୁର୍ଗୁଣନା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ	• ଚଳି ଯୋଗ୍ୟତା ବିଶ୍ଵ ଯୋଗ୍ୟତା
• ଶାନ୍ତ ଓ ଧାରଣ ଯୋଗ୍ୟ	• ଚଳି ନିଧି	• ଯୁବକ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା
• ଚଳି ଯୋଗ୍ୟତା	• ଚଳି	• ଯୁବକ ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା
• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା	• ଚଳି ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୁବକ ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା
• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା	• ଚଳି ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୁବକ ଯୋଗ୍ୟତା	• ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା

ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନେ ଯୋଜନା ଅଧିକତ ଚକ୍ରାନ୍ତ ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମରେ ପାଇଁ ଗ୍ରାମ ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା (କି.ଆର୍.ଏ.ଏ.) କି ସହିତ ଯୋଗ୍ୟତାକ୍ରମ କରାଯିବ । ପ୍ରାଥମିକ "ଶାନ୍ତ ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା" (କି.ଆର୍.ଏ.ଏ.) ଗ୍ରାମ ଯୋଗ୍ୟତା ପ୍ରାଥମିକ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ବ୍ୟବସ୍ଥା ବ୍ୟବସ୍ଥା କରିବେ ।

ପ୍ରାଥମିକ

- ଶାନ୍ତ ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ।
- ଉପାଧିକାରରେ ବିକଳ ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ।
- ଏହା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ଯୋଗ୍ୟତା ।

ଦକ୍ଷତା ବୃଦ୍ଧି ଆତ୍ମସ୍ଫୀକ୍ତିକା - ରୋଜଗାର ଲାଗି ଦିଏ ସାହଯ୍ୟ

ଏହି ପ୍ରୋଜେକ୍ଟ ଆବେଦନ କରନ୍ତୁ ନାହିଁ, ଅଧିକ ଜାଣିବା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟତା କରନ୍ତୁ:
ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳ ସମିତି / ଯୁବ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ / ଚି.ଆର୍.ଏ.ଏ. ଅଭିଭାବନା ଓ ସମାପନ ଅଭିଭାବନା କୋର୍ଡ୍, ଓ.ଆର୍.ଏ.ଏ.
ଇ-ମେଲ୍: skillquery@gmail.com | ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍: www.ormas.org

Best Practices: Use of Media

Posters

ସରକାରଙ୍କ ଅଭିନବ ରୋଜଗାର ଯୋଜନା

DDU-GKY
Deen Dayal Upadhyaya
Government Employment Scheme
Empowering India • Powering the World
www.ddugky.gov.in

ଦକ୍ଷତା ହିଁ କ୍ଷମତା

ସରକାରଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେବା ନିଜକୁ ଭଲ ରୋଜଗାରିଆ କରିପାରିବା ...

ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ସହିତ ରହିବା ଖାଇବାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳର ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କୁ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ଦ୍ୱାରା ଅଧିକ ରୋଜଗାରକ୍ଷମ କରିବା ପାଇଁ

ଦୀନ ଦୟାଲ୍ ଉପାଧ୍ୟାୟ ଗ୍ରାମୀଣ କୌଶଲ୍ୟ ଯୋଜନା

- ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳର ୧୫ରୁ ୩୫ ବର୍ଷ ବୟସର ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କ ପାଇଁ ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍
- ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେଇଥିବା ସମସ୍ତ ଯୋଗ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଭଲ ରୋଜଗାରର ନିଶ୍ଚିତ ସୁବିଧା
- ଏହି ଚାଲିମ ୩ ମାସ, ୬ ମାସ, ୯ ମାସ ଓ ୧ ବର୍ଷ ଅବଧିର ଏକ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ
- ଏଥିପାଇଁ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ମାଗଣାରେ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ସହ ରହିବା, ଖାଇବା ଓ ପୋଷାକର ବ୍ୟବସ୍ଥା ରହିଛି

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ବିଭିନ୍ନ ବିଭାଗ:
ସ୍ତ୍ରୀସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ, ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ, ମୋଟର ଓ ଯାନବାହନ ମରାମତି, ସିଲେଇ ମେସିନ୍ ତାଳକ, ଷ୍ଟେଲିଙ୍ଗ୍ ମିଷା, ଫିଟର, ପାଣିପାଲପ୍ ମିଷା, ରଙ୍ଗ ମିଷା, ଇଲେକ୍ଟ୍ରିସିଆନ୍, ସାଧାରଣ କମ୍ପ୍ୟୁଟର ଓ ଇଣ୍ଟରନେଟ୍, ବ୍ୟାଙ୍କ ଓ ହିସାବପତ୍ର, ବୈଦ୍ୟୁତିକ କାମ, ଖାଦ୍ୟପାନୀୟ, ଖୁଚୁରା ବ୍ୟବସାୟ, ଆତିଥ୍ୟ ଓ ଆହୁରି ଅନେକ କ୍ଷେତ୍ରରେ

ଏହି ପୁସ୍ତକ ସାହାଯ୍ୟ କରନ୍ତୁ ନାହିଁ, ଅଧିକ ଜାଣିବା ପାଇଁ ଯୋଗାଯୋଗ କରନ୍ତୁ:
ଗ୍ରାମପଞ୍ଚାୟତ ଅଫିସ୍ / ବ୍ଲକ୍ ଅଫିସ୍ / ଡି.ଆର୍.ଡି.ଏ. ଅଫିସ୍ ବା ଉପମାସ୍ ଅଫିସ୍ରେ ଖୋଲୁ ଫ୍ରୀ ନମର [] କୁ ଫୋନ୍ କରନ୍ତୁ
ଇ-ମେଲ୍: skillquery@gmail.com | ଖବରପତ୍ର: www.ormas.org

4000 vinyl posters 20" x 30"
6359 Wall Paintings 10'x8' and 8'x6'

Wall-painting

ସରକାରଙ୍କ ଅଭିନବ ରୋଜଗାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

DDU-GKY
Deen Dayal Upadhyaya
Government Employment Scheme
Empowering India • Powering the World
www.ddugky.gov.in

ଦକ୍ଷତା ହିଁ କ୍ଷମତା

ସରକାରଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେବା ନିଜକୁ ଭଲ ରୋଜଗାରିଆ କରିପାରିବା ...

ଦୀନ ଦୟାଲ୍ ଉପାଧ୍ୟାୟ ଗ୍ରାମୀଣ କୌଶଲ୍ୟ ଯୋଜନା

ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳର ୧୫ରୁ ୩୫ ବର୍ଷ ବୟସର ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କ ପାଇଁ ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେଇଥିବା ସମସ୍ତ ଯୋଗ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଭଲ ରୋଜଗାରର ନିଶ୍ଚିତ ସୁବିଧା

ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ବିଭିନ୍ନ ବିଭାଗ: ସ୍ତ୍ରୀସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ, ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ, ମୋଟର ଓ ଯାନବାହନ ମରାମତି, ସିଲେଇ ମେସିନ୍ ତାଳକ, ଷ୍ଟେଲିଙ୍ଗ୍ ମିଷା, ଫିଟର, ପାଣିପାଲପ୍ ମିଷା, ରଙ୍ଗ ମିଷା, ଇଲେକ୍ଟ୍ରିସିଆନ୍, ସାଧାରଣ କମ୍ପ୍ୟୁଟର ଓ ଇଣ୍ଟରନେଟ୍, ବ୍ୟାଙ୍କ ଓ ହିସାବପତ୍ର, ବୈଦ୍ୟୁତିକ କାମ, ଖାଦ୍ୟପାନୀୟ, ଖୁଚୁରା ବ୍ୟବସାୟ, ଆତିଥ୍ୟ ଓ ଆହୁରି ଅନେକ କ୍ଷେତ୍ରରେ

ଏହି ପୁସ୍ତକ ସାହାଯ୍ୟ କରନ୍ତୁ ନାହିଁ, ଅଧିକ ଜାଣିବା ପାଇଁ ଯୋଗାଯୋଗ କରନ୍ତୁ:
ଗ୍ରାମପଞ୍ଚାୟତ ଅଫିସ୍ / ବ୍ଲକ୍ ଅଫିସ୍ / ଡି.ଆର୍.ଡି.ଏ. ଅଫିସ୍ ବା ଉପମାସ୍ ଅଫିସ୍ରେ ଖୋଲୁ ଫ୍ରୀ ନମର [] କୁ ଫୋନ୍ କରନ୍ତୁ
ଇ-ମେଲ୍: skillquery@gmail.com | ଖବରପତ୍ର: www.ormas.org

Best Practices: Use of Media

1700 Flex Banners 6'x4'

Banner

ସରକାରଙ୍କ ଅଭିନବ ରୋଜଗାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

DDU-GKY
Deen Dayal Upadhyaya
Grameen Kaushalya Yojana
Empowering India - Powering the World
www.ddugky.gov.in

ସାମ୍ବାଦିକତା ବିଭାଗ
ଓଡ଼ିଶା ସରକାର

ଶ୍ରମ ଉତ୍ପାଦନ ବିଭାଗ
ଭାରତ ସରକାର

ଦକ୍ଷତା ହିଁ କ୍ଷମତା

ସରକାରଙ୍କ ଦକ୍ଷତା ବିକାଶ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେବା
ନିଜକୁ ଭଲ ରୋଜଗାରିଆ କରିପାରିବା ...

**ଦୀନ୍ ଦକ୍ଷାଲ୍ ଉପାଧ୍ୟାୟ
ଗ୍ରାମୀଣ କୌଶଲ୍ୟ ଯୋଜନା**

ଗ୍ରାମାଞ୍ଚଳର ୧୫ରୁ ୩୫ ବର୍ଷ
ବୟସର ଯୁବକ ଓ ଯୁବତୀମାନଙ୍କ
ପାଇଁ ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍

ସଫଳତାର ସହ ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍
ଶେଷ କଲେ "ଗ୍ରାମୀଣ ଭାରତ
ଦକ୍ଷତା" ସାର୍ଟିଫିକେଟ୍ ପ୍ରଦାନ

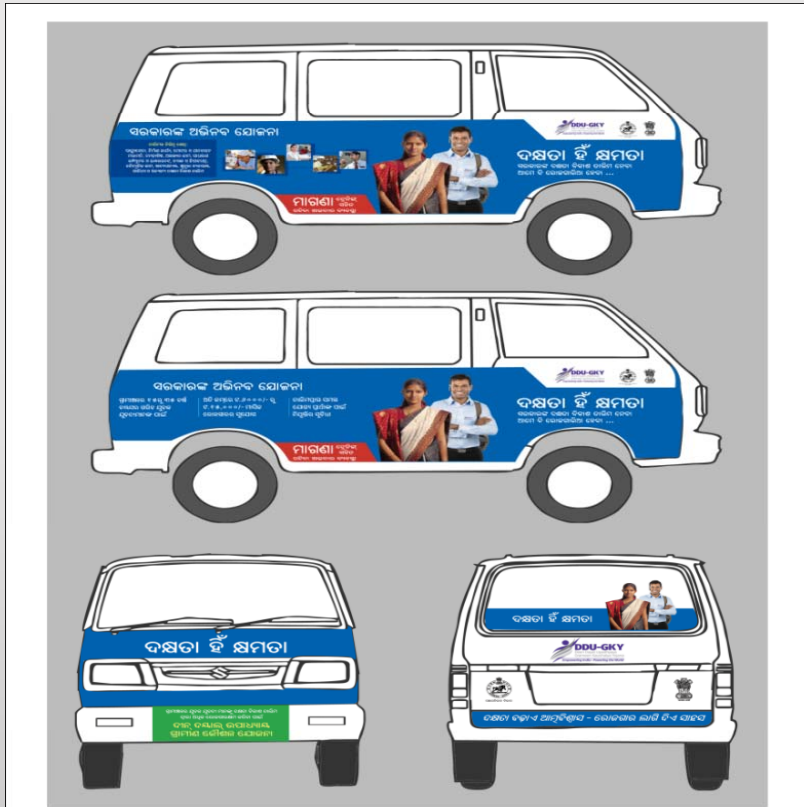
ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ନେଇଥିବା ସମସ୍ତ
ଯୋଗ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ପାଇଁ ଭଲ
ରୋଜଗାରର ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ସୁବିଧା

ମାଗଣା ଟ୍ରେନିଙ୍ଗ୍ ସହିତ
ରହିବା ଖାଇବାର ବ୍ୟବସ୍ଥା

ଏହି ପ୍ରୟୋଗ ହାତଛତା କରନ୍ତୁ ନାହିଁ, ଅଧିକ ଜାଣିବା ପାଇଁ ଯୋଗାଯୋଗ କରନ୍ତୁ:
ଗ୍ରାମପଞ୍ଚାୟତ ଅଫିସ୍ / ବ୍ଲକ୍ ଅଫିସ୍ / ଡି.ଆର୍.ଡି.ଏ. ଅଫିସ୍ ବା ଓରମାସ୍ ଅଫିସର ଟୋଲ୍ ଫ୍ରି ନମ୍ବର କୁ ଫୋନ୍ କରନ୍ତୁ
ଇ-ମେଲ୍: skillquery@gmail.com | ୱେବସାଇଟ୍: www.ormas.org

Best Practices: Use of Media

Mobile Vans



30 vans to run in a cluster of 6 districts in one cycle of campaign, total 5 cycles of campaigns of 18 days each

Sticker



Newspaper Ad



Twice in a week in 4 main local newspapers

PFMS – Current Status

Deregistered ORMAS Skill account under NRLM.

01

ORMAS State Skill Bank Account is linked to PFMS

02

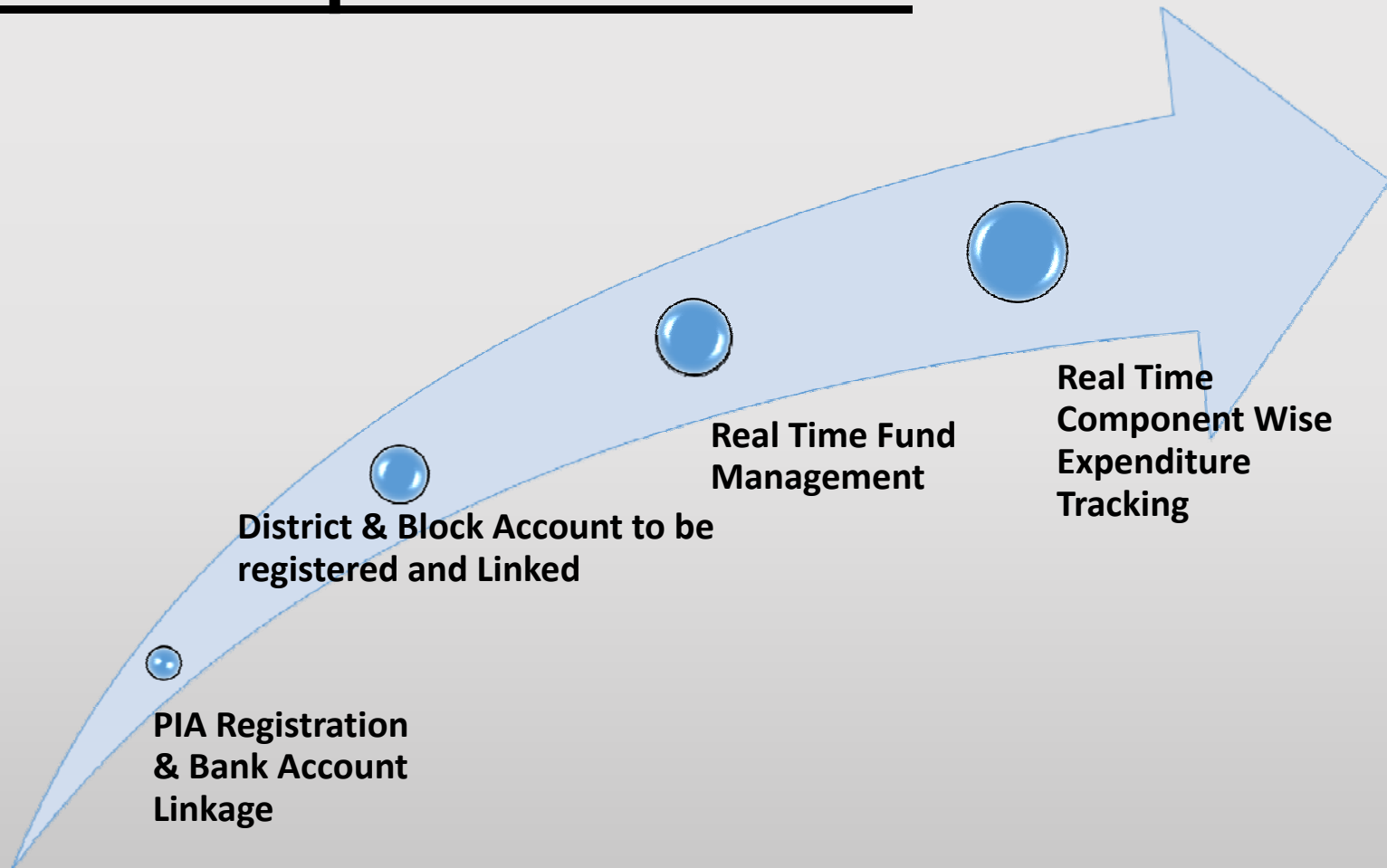
Collected the PFMS format from all PIAs.

03

ORMAS is registered in PFMS under DDU-GKY.

04

PFMS - Pipeline Activities



Physical Target for 2015-16

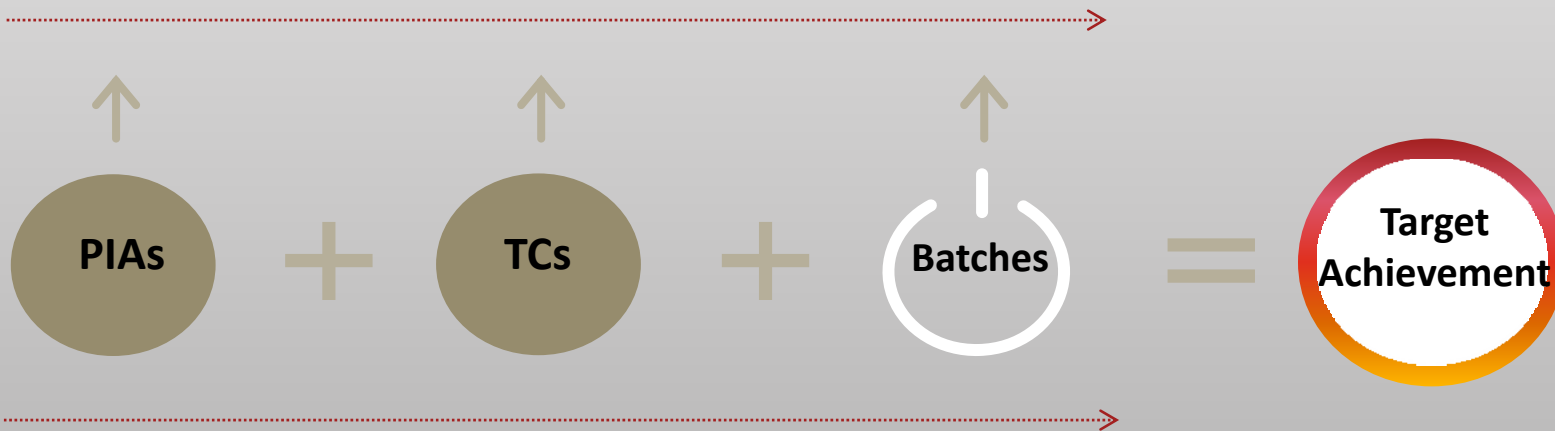


Strategy to Achieve

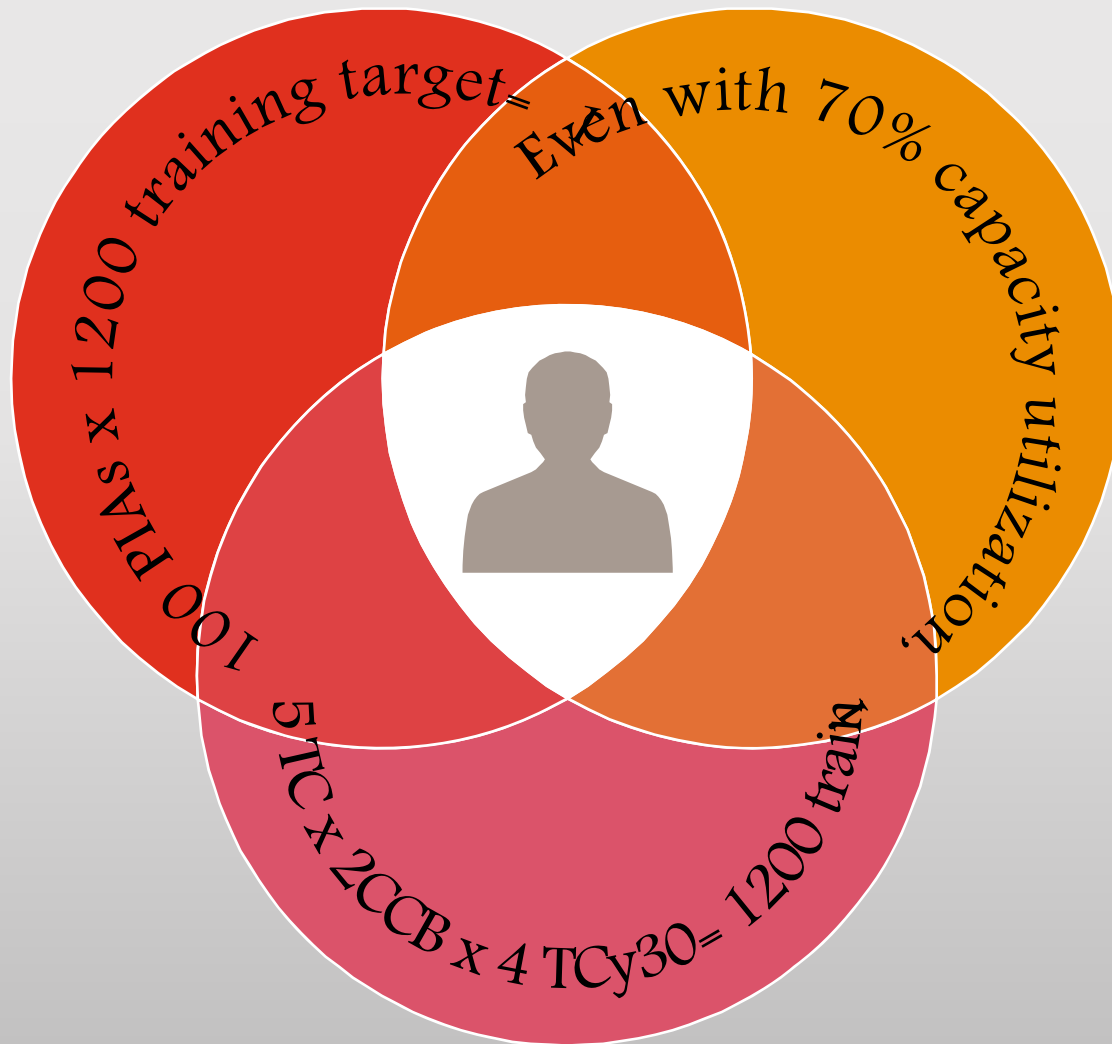
1. Bringing at least 100 odd PIAs on board

2. Setting PIA targets-

- **Not less than 1200 per PIA**
- **At least 5 training centres per PIA**
- **At least 2 concurrent batches per training centre**
- **No batches less than a trainee strength of 30**
- **2 months of Classroom Training + 1 Month of OJT**



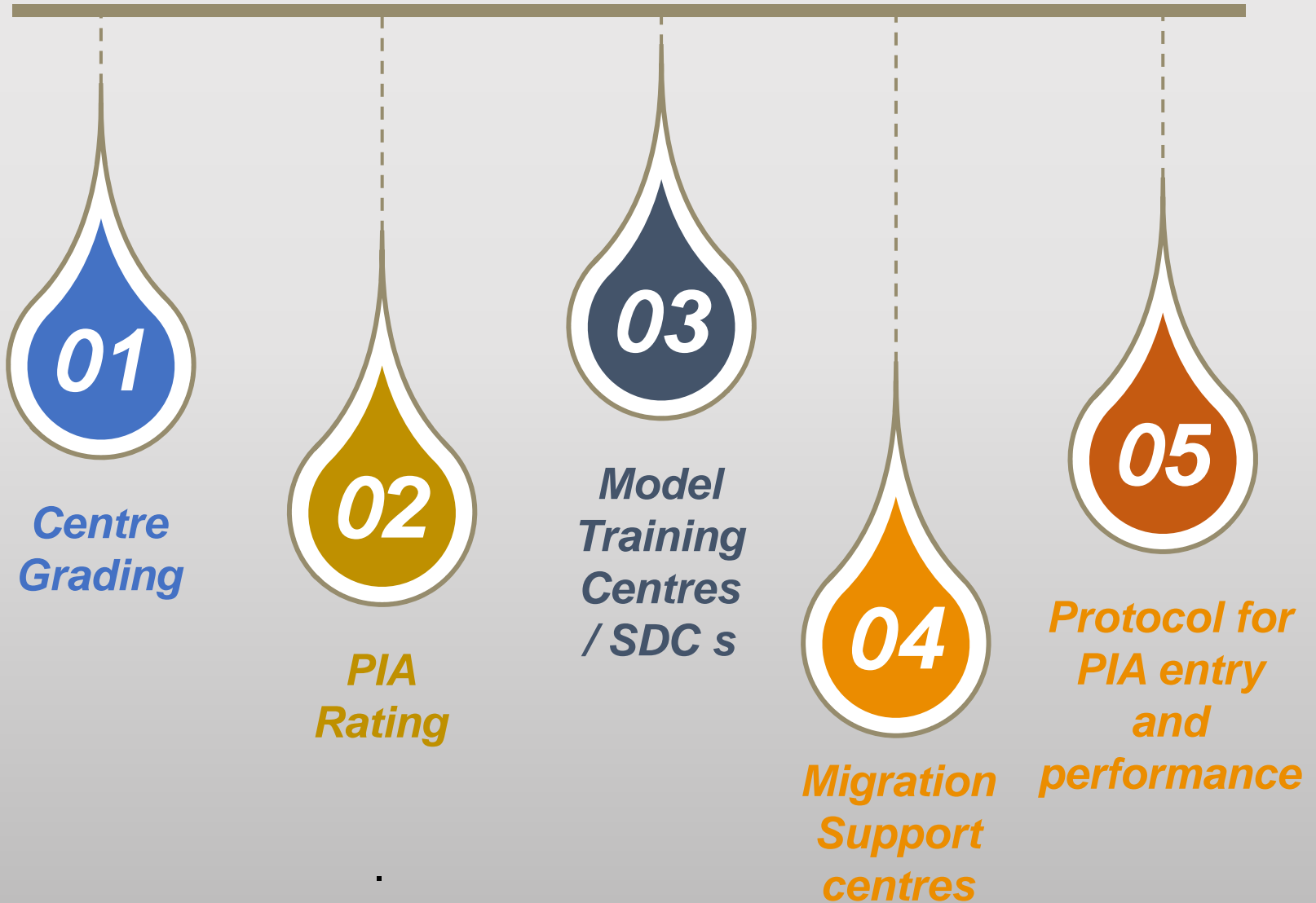
How the Strategy will work



- 100 PIAs x 1200 training target = 120000 training target
- 5 TC x 2CCB x 4 Tcys x30 trainees = 1200 training target per PIA
- Even with 70% capacity utilization, we achieve our target

*TC= Training Centre
CCB= Concurrent Batches
Tcys= Training Cycle*

Standards



New PIA Application Eligibility and Approval Protocol

Step
1

***Selection
Eligibility
(Administrative)***

Step
2

***Selection
Eligibility
(programmatic
guiding
principles)***

Step
3

***Desk
Appraisal***

Step
4

***Field
Appraisal***

Step
5

***Technical
Appraisal***

New PIA Application Eligibility & Approval Protocol cont.....

Step
6

*Putting up
in PSC*

Step
7

*Putting up
in PAC*

Step
8

*MoU
Signing*

Step
9

**Go-ahead
letter/
start of
training
centre**

Step
10

**Go-ahead
letter/
start of
training
centre**

Outcome of Strategy

	01	02	03	04
<i>PIAs relieved of direct mobilization task</i>				
<i>PIAs get time to focus on training and placement</i>				
<i>Last mile reach</i>				
<i>State-wide perceptibility of the program</i>				

Outcome of Strategy Cont.....

	05	06	07	08
<i>Optimal utilization of training centre resources</i>				
<i>Effective use of training manpower / machinery</i>				
<i>High target vision matched with matching mobilization practice</i>				
<i>Higher trainee retention</i>				

Learning



1

Effective mobilization through holistic approach- youth along with the household

2

Matched with mass outreach, and

3

Mission approach

4

Enhances training output achievement

"Millions and Millions of Indian youth should go for acquisition of skills and there should be a network across the country for this and not the archaic systems. They should acquire the skills which could contribute towards making India a modern country "

**~ Shri Narendra Modi,
Honourable Prime Minister of India**

Thank You !